

Отчет
руководителя по результатам деятельности Смоленского областного
государственного бюджетного учреждения культуры «Культурно-
выставочного центра имени Тенишевых»
за 3 кв. 2015 года

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Плановое значение	Фактическое значение	% выполнения	Оценка (балл)
1	2	3	4	5	6
Раздел.1. Критерии по основной деятельности учреждения					
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения в отчетном периоде (квартал), выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) (расписать в соответствии с утвержденными целевыми показателями)	8/5800(выставки)	9/6574	112	
		25/3800(культура)	27/3220	108	
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры, %	94	Отсутствие жалоб и нареканий	100	
Раздел 2. Критерии по финансово-экономической деятельности					
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	X	да	X	
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	X	отсутствует	X	
3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	X	отсутствует	X	
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации Смоленской области, Департамента, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	X	Замечаний нет	X	
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (с нарастающим итогом с начала года) по сравнению с предыдущим периодом	14431	19403	134	

6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области, %	21972	19403	88	
7.	объем средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников, тыс. руб.	5603,30	2957,72	53	
Раздел 3. Критерии по исполнительской дисциплине учреждения					
1	Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения, единиц.	36	36	100	
2	Разработка предложений, проектов, акций, носящих эксклюзивный и долгосрочный характер с ярко выраженным социальным эффектом	2	2	100	
3	Количество мероприятий, рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (детей и подростков, пенсионеров, людей с ограниченными возможностями и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий)	85%	85%	100	
4	Количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения	1	1	100	
5	Участие учреждения в проектах и реализации федеральных программ (да/нет)	да	да	100	
Раздел 4. Критерии по иным показателям деятельности учреждения					
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения (указать адрес сайта) и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	X	kvcsmolensk.ru обновляется 2-3 раза в неделю	X	

2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	X	Зарегистрированы Размещена информация в полном объеме	X	
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет (указать где опубликованы)	X	В 6-ти СМИ по два раза в неделю, в социальных сетях и на сайте учреждения	X	
Раздел 5. Критерии по кадровой и трудовой дисциплине					
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении, чел. (% от общей численности)	18 штат ед. (64,3 %)	18 – человек (64,3%)	100	
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде, чел	1	1	100	
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма	X	нет	X	
ВСЕГО БАЛЛОВ		X	X	X	

Директор



Л.А. Жук

Дата 07.10.15